



# ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА

## Р І Ш Е Н Н Я

Від 22.12.2023 № 2036  
м. Вінниця

40 сесія 8 скликання

**Про внесення змін до «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки», затвердженої рішенням міської ради від 24.12.2020 року № 76»**

Враховуючи обставини, які зумовлені військовою агресією Російської Федерації проти України та відповідною зміною пріоритетів, що вимагає корегування та перенесення виконання заходів програми до 2025 року, керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26, частиною 1 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

### **ВИРІШИЛА:**

- 1.** Внести зміни до рішення міської ради від 24.12.2020 року №76 «Про виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств міста на 2018-2020 рр.» та затвердження Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки» , а саме:
  - 1.1.** продовжити термін дії «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки» до 2025 року включно;
  - 1.2.** викласти назву рішення в новій редакції, а саме:  
«Про виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств міста на 2018-2020 рр.» та затвердження Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2025 роки»;
  - 1.3.** викласти назву програми у новій редакції, а саме:

- «Програма підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2025 роки»;
- 1.4.** в тексті Програми замінити цифри «2021-2023» на «2021-2025» та «2023» на «2025».
  - 1.5.** в пункті 1.11. Програми «Ключові показники цільової програми» викласти у новій редакції згідно із додатком до даного рішення.
  - 2.** Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань законності, депутатської діяльності і етики (С.Василюк).

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Додаток  
до рішення міської ради  
від 22.12.2023 № 2036

### Ключові показники цільової програми

Дослідження показників розвитку кадрів міської ради за 2018-2020 рр. дозволяє виділити основні ключові індикатори на подальші три роки. (з урахуванням форс-мажорних обставин)

№з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідне значення показника	Прогнозовані показники, по роках					
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
	<b>Ключові індикатори</b>								
1	К-ть проведених навчальних заходів (тренінгів, семінарів, конференцій)	заходів	13	23	25	30	35	40	
2	% працівників, охоплених навчальними модулями	%	75	60	60	60	70	80	
3	% працівників, які пройшли програму з професійної адаптації для новопризначених та співробітників, що вийшли з декретної відпустки	%	100	100	100	100	100	100	
4	К-ть працівників, що відвідали зовнішні конференції, професійні з'їзди, семінари, форуми*	осіб	44	70	80	90	95	100	
5	К-ть учасників поїздок по обміну досвідом	осіб	6	35	40	50	60	70	
6	К-ть працівників, що вступили в ВНЗ за спеціальністю «магістр управління»	осіб	14	5	7	7	8	10	
7	К-ть працівників, які були призначені на вищі посади	осіб	20	25	28	30	35	40	
8	К-ть працівників охоплених корпоративними заходами*	осіб	123	300	325	350	400	500	
9	К-ть людей, працевлаштованих з «Банку кадрів»*	осіб	8	20	25	30	35	38	
10	К-ть працівників ВМР, які приймають участь в анкетуванні по задоволеності працівників	осіб	295	300	325	350	400	420	

11	Рівень задоволеності громадян якістю обслуговування при наданні адміністративних та соціальних послуг (максимум – 100% задоволені)	%	90	85	90	90	90	90
----	--	---	----	----	----	----	----	----

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Департамент кадрової політики  
Присіч Інна Миколаївна  
Заступник директора департаменту